



СОГЛАШЕНИЕ

между министерством здравоохранения
и социального развития Архангельской
области и Архангельской областной
организацией профсоюза работников
здравоохранения РФ на 2012-2014 годы

Зарегистрирован в отделе экономического
анализа, прогнозирования и труда
департамента экономики мэрии
г.Архангельска

№ 2 от «14» 12 2011

«с замечаниями» (нет)

Подпись лица,
ответственного
за регистрацию



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

111 ПЛЕНУМ АРХАНГЕЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

25 ноября 2011 г.

О заключении Соглашения между министерством здравоохранения и социального развития Архангельской области и Архангельской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2012-2014 годы

111 Пленум Архангельского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Заключить Соглашение между министерством здравоохранения и социального развития Архангельской области и Архангельской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2012-2014 годы (далее – Соглашение).

2. Поручить подписание Соглашения:

- от имени министерства здравоохранения и социального развития Архангельской области – министру Л.И. Меньшиковой.

- от имени Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – председателю А.В.Зубову.

3. Соглашение распространяется на государственные учреждения здравоохранения и государственные образовательные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения и социального развития Архангельской области.

4. Контроль выполнения Соглашения возложить на комиссию, состав которой определен Приложением №1 к настоящему постановлению.


5. Сторонам социального партнерства не реже двух раз в год на заседаниях коллегиальных органов подводить итоги выполнения Соглашения и анализировать социально-экономическое положение работников отрасли.

6. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения области и председателям первичных профсоюзных организаций использовать Соглашение в качестве основы при разработке коллективных договоров учреждений здравоохранения Архангельской области.

Министр здравоохранения
и социального развития
Архангельской области

Председатель Архангельского
областного комитета профсоюза
работников здравоохранения РФ


_____ Л.И.Меньшикова


_____ А.В.Зубов



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по государственным учреждениям здравоохранения,
находящимся в ведении Министерства здравоохранения
и социального развития Архангельской области на 2011-2014 годы

Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Министерство здравоохранения и социального развития Архангельской области заключили настоящее Отраслевое соглашение с целью согласования интересов Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) является правовым актом в сфере социального партнерства, направленным на защиту прав и повышение уровня гарантий работников, на обеспечение эффективной и стабильной работы системы здравоохранения Архангельской области.

1.2. Соглашение заключено на основании Конституции РФ, ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда (МОТ), Трудового кодекса РФ, законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, указанными в дефисе 2 настоящего пункта, интересы которых представляет Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Организация Профсоюза);

- работодатели – государственные учреждения здравоохранения, находящиеся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Архангельской области (далее – учреждения здравоохранения), в лице Министерства здравоохранения и социального развития Архангельской области (далее – Министерство).

1.4. Для осуществления контроля за выполнением Соглашения, ведения коллективных переговоров по его изменению, дополнению, продлению действия, а также по подготовке и заключению последующего Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), состоящая из равного числа представителей от каждой из Сторон. Представители Сторон в Отраслевой комиссии определяются решениями их уполномоченных органов с обязательным уведомлением другой Стороны.

1.5. Соглашение является основой для проведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, а также учитывается при принятии нормативных правовых

актов Архангельской области по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.6. Соглашение не препятствует установлению дополнительных по сравнению с ним и действующим законодательством социально-трудовых гарантий и льгот через коллективные договоры.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Министерство:

2.1. В случаях реорганизации или ликвидации учреждений здравоохранения включает в состав рабочей группы по проведению данных мероприятий представителя Организации Профсоюза.

2.2. Обеспечивает финансирование учреждений здравоохранения в соответствии с областным бюджетом по отрасли «Здравоохранение» на текущий финансовый год.

2.3. Проводит аттестацию медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения на присвоение соответствующей квалификационной категории.

Работодатели:

2.4. Устанавливают систему оплаты труда работников учреждений здравоохранения на основе положений, утвержденных нормативными правовыми актами органов государственной власти Архангельской области, не допуская ухудшения условий, предусмотренных указанными положениями.

2.5. Гарантируют работникам заработную плату не ниже ее минимального размера, установленного в Архангельской области, в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Архангельской области.

2.6. Производят выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившим в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

2.7. Работодатели предусматривают в коллективном договоре возможность оплаты работникам учреждений здравоохранения проезда пригородным речным транспортом.

2.8. Не допускают экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения прав и гарантий работников при смене собственника имущества, реорганизации и ликвидации учреждений здравоохранения.

2.9. Предоставляют Организации Профсоюза информацию по вопросам реорганизации и ликвидации учреждений здравоохранения и обеспечивают участие профсоюзов, в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организации.

2.10. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, которое может привести к массовому увольнению работников, сообщают об этом в письменной форме в Президиум Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ не позднее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий с приложением копий документов, подтверждающих законность и обоснованность их проведения.

К случаям массового увольнения работников в целях настоящего пункта относятся ликвидация организации независимо от численности работающих, а также сокращение численности или штата работников в количестве:

- 25 и более человек – при численности работающих свыше 1000 человек;
- 20 и более человек – при численности работающих от 500 до 1000 человек;

- 15 и более человек – при численности работающих от 300 до 500 человек;

- 5 процентов работников – при численности работающих до 300 человек.

2.11. Устанавливают обоснованные нормы труда в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и не допускают их произвольного увеличения, не обусловленного совершенствованием или внедрением новой техники, технологии, проведением организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Организация Профсоюза:

2.12. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, проводимых профсоюзными работниками и профсоюзным активом учреждений здравоохранения.

2.13. Проводит для представителей работодателей и профсоюзного актива учреждений здравоохранения обучение по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.14. Проводит в учреждениях здравоохранения собрания работников по разъяснению проектов и действующих нормативных правовых актов, затрагивающих их социально-трудовые права.

2.15. Оказывает консультативную помощь и осуществляет правовую защиту работников, являющихся членами профсоюза, по вопросам обеспечения занятости, трудовых отношений, предоставления гарантий, компенсаций и льгот, а также в случае совершения профессиональной ошибки, в результате которой причинен вред здоровью гражданина, не связанный с небрежным или халатным выполнением медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных обязанностей.

2.16. Принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Министерство:

3.1. Проводит мониторинг аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях здравоохранения.

Работодатели:

3.2. Обеспечивают для женщин 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

3.3. Предоставляют лицам, работающим по совместительству, ежегодные отпуска с учетом ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.4. Предоставляют работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, оплачиваемые отпуска или выплачивают компенсацию при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы с присоединением ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за отработанное время.

3.5. В пределах выделенных из областного бюджета средств проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда.

3.6. Не допускают изменения в сторону уменьшения размеров компенсаций, установленных работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда) после проведения очередной аттестации рабочих мест при сохранении прежних условий труда.

Организация Профсоюза:

3.7. Осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения.

3.8. Добивается приведения условий труда в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

3.9. Организует обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

3.10. Выделяет работникам, являющимся членами профсоюза, и членам их семей путевки в профсоюзные санатории по льготной стоимости.

3.11. Принимает участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства медицинских работников, проводимых Министерством.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

Министерство:

4.1. Обеспечивает работникам учреждений здравоохранения сохранение достигнутого уровня социальных гарантий, финансирование которых

осуществляется за счет средств областного бюджета, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год.

4.2 Министерство способствует в пределах своей компетенции повышению уровня социальных гарантий работникам учреждений здравоохранения в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации при наличии финансирования.

Работодатели:

4.3 Осуществляют обязательное страхование отдельных категорий медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.4. В случае гибели (смерти) работников учреждений здравоохранения при исполнении либо в связи с исполнением трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи выплачивают семьям погибших единовременное денежное пособие в размере 24 окладов по занимаемой работником на день гибели (смерти) должности.

Организация Профсоюза:

4.5. Выделяет единовременную материальную помощь членам профсоюза, получившим профессиональное заболевание, травму, повлекшие наступление инвалидности, а также в случае гибели работника при исполнении трудовых обязанностей или профессионального долга в соответствии с Положением о порядке оказания единовременной материальной помощи членам профсоюза.

5. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Министерство и Работодатели:

5.1. Предоставляют Организации Профсоюза по ее запросам информацию о численности, составе работников учреждений здравоохранения, размере средней заработной платы и иных показателей заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, планировании и проведении мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию.

5.2. По инициативе Организации Профсоюза принимают участие в совместном обсуждении социально-трудовых вопросов.

5.3. Рассматривают обращения Организации Профсоюза о нарушении руководителем учреждения здравоохранения, руководителем структурного подразделения, их заместителями трудового законодательства и иных актов,

содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщают о результатах рассмотрения Организации Профсоюза.

В случае, когда факт нарушения подтвердился, применяют к руководителю учреждения здравоохранения, руководителю структурного подразделения, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

5.4. Министерство и Работодатели рассматривают обращения Организации Профсоюза в свой адрес и направляют письменные ответы в срок, установленный действующим законодательством.

Министерство:

5.5. Рассматривает наличие коллективного договора в качестве одного из показателей деятельности учреждения здравоохранения, включает его в перечень критериев оценки и целевых показателей эффективности работы учреждения здравоохранения, в соответствии с которым осуществляется премирование руководителя.

5.6. Министерство согласовывает в установленном законодательством порядке с Организацией Профсоюза подготовленные Министерством проекты нормативных правовых актов, программ, затрагивающих социально-трудовые права работников учреждений здравоохранения, либо включает представителей Организации Профсоюза в состав рабочих групп по их подготовке.

Работодатели:

5.7. Предоставляют необходимые документы и информацию лицам, уполномоченным на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

5.8. Направляют лиц, поступающих на работу, к председателю первичной профсоюзной организации для получения информации о деятельности профсоюза. Получение такой информации является добровольным.

5.9. Создают необходимые условия для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, в том числе:

- безвозмездно предоставляют в пользование помещения в соответствии с действующим законодательством;
- предоставляют возможность размещения профсоюзного стенда в доступном для всех работников месте (местах);
- предоставляют возможность бесплатного доступа председателю первичной профсоюзной организации во всемирную компьютерную сеть Интернет по вопросам, связанным с профсоюзной деятельностью.

5.10. Осуществляют увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ руководителей (их заместителей), членов выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения только с

предварительного согласия Архангельского областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

5.11. Работодатели гарантируют обязательное участие председателей первичных профсоюзных организаций в совещаниях по вопросам социально-трудовых отношений на уровне руководства учреждений здравоохранения с правом совещательного голоса.

5.12. В случае, когда первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников, иницируют первоочередное рассмотрение на общем собрании (конференции) вопроса о наделении ее полномочиями на представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении (изменении) коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

5.13. Не препятствуют участию представителей вышестоящих профсоюзных органов в проводимых в учреждении здравоохранения общих собраниях (конференциях) при обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права работников либо интересы первичной профсоюзной организации.

5.14. Рассматривают не позднее недельного срока требования и обращения профсоюзных органов, дают на них мотивированные ответы в письменной форме.

5.15. Освобождают от основной работы с сохранением средней заработной платы:

- членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций – для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов;

- представителей работников в комитетах (комиссиях) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, лиц, уполномоченных на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, – на период осуществления ими своих полномочий.

Гарантии, предусмотренные настоящим пунктом, распространяются на указанных в нем лиц также в случае краткосрочной профсоюзной учебы.

5.16. Осуществляют за счет собственных средств оплату труда председателей первичных профсоюзных организаций в размерах, установленных коллективным договором.

Организация Профсоюза:

5.17. Обеспечивает участие своих представителей в заседаниях комиссий и рабочих групп, в состав которых они входят.

5.18. Оказывает первичным профсоюзным организациям организационно-методическую, правовую, финансовую помощь в

соответствии с Уставом Профсоюза и решениями соответствующих профсоюзных органов.

5.19. Обеспечивает участие своего представителя в заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трех лет.

6.2. В течение одного месяца со дня подписания Соглашения Министерство и Организация Профсоюза обеспечивают тиражирование Соглашения в необходимом количестве экземпляров и направляют его для применения соответственно в подведомственные учреждения здравоохранения и в первичные профсоюзные организации.

6.3. Каждая из Сторон разрабатывает и представляет другой Стороне план мероприятий по реализации Соглашения в течение трех месяцев со дня его подписания.

6.4. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются Сторонами не реже одного раза в год на заседании Отраслевой комиссии.

6.5. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7. ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателей

От работников

Министр
здравоохранения и
социального развития
Архангельской области

Председатель
Архангельской
областной организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ



СОСТАВ
комиссии по контролю за выполнением Соглашения

**от Министерства здравоохранения
и социального развития Архангельской области**

- Меньшикова Л.И. – министр здравоохранения и социального развития Архангельской области
- Лихно Т.И. – заместитель министра здравоохранения и социального развития Архангельской области по лечебным вопросам
- Кочибекова Л.С. – заместитель министра здравоохранения и социального развития Архангельской области
- Толчельникова Н.С. - начальник управления министерства здравоохранения и социального развития Архангельской области
- Громова Л.С. – ведущий консультант министерства здравоохранения и социального развития Архангельской области
- Любова О.Ю. – главный врач ГАУЗ «Архангельская областная клиническая стоматологическая поликлиника»
- Красильников С.В. - главный врач ГБУЗ АО «Первая городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Е.Е. Волосевич»

**от Архангельской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ**

- Зубов А.В. – председатель Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

- Лукашевич Т.В. – заместитель председателя Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- Кирченкова Л.В. - консультант по вопросам экономической работы и заработной платы Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- Мартынова Е.Г. - правовой инспектор труда Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- уполномоченный по г. Архангельску Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- Гагарина Л.И. – председатель профсоюзного комитета ГБУЗ АО «Первая городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Е.Е. Волосевич»
- Рославцева А.А. - председатель городской организации профсоюза работников здравоохранения (г. Северодвинск)